

---

---

## Svane News

---

---



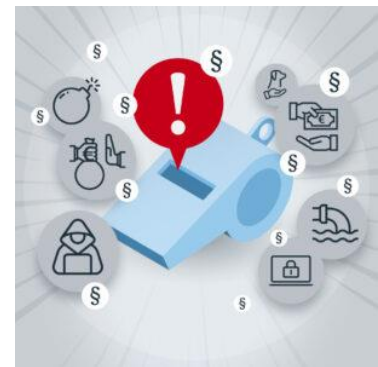
### Zawartość

Sygnalista w Svane.....	2
Środowisko pracy i szkolenia.....	3
Środowisko – Sprzątanie – Odpady.....	4
Minuba Status .....	4
Kontrakt łabędzia: Dodatkowe godziny w Mark .....	5
Svane intranet .....	6

## Sygnalista w Svane

### Co oznacza sygnalista?

**Definicja: Sygnalista to osoba, która informuje władze, miejsce pracy lub opinię publiczną o niewłaściwych warunkach lub naruszeniach prawa. Na przykład oszustwa, korupcja lub nadużycia.**



Tak więc, z pewnym opóźnieniem, mamy teraz gotowe rozwiązanie dla sygnalistów w Svane por. prawodawstwo UE.

Poniższy link lub kod QR mogą być użyte, jeśli ma zostać utworzona sprawa.

### **Jest on krótko opisany w następujący sposób;**

#### **Svane Enterprise Sygnalista Ordning.**

Jako pracownik możesz anonimowo zgłaszać poważne sprawy lub jeśli masz co do tego uzasadnione podejrzenia.

#### **Anonimowe zgłaszanie poważnych spraw**

Za pośrednictwem tej strony możesz przysyłać informacje o sprawach budzących zastrzeżenia lub zgłaszać działania, które są nieetyczne, niezgodne z prawem lub naruszają wewnętrzne zasady. Schemat ma być wykorzystany do ujawnienia faktów, które w przeciwnym razie nie wyszłyby na jaw.

Zgłoszenia mogą być dokonywane poufnie z imieniem i nazwiskiem oraz danymi kontaktowymi lub, w razie potrzeby, w 100% anonimowo.

Wszystkie zapytania są traktowane jako poufne i zabezpieczone.

#### **Sprawy związane z zasobami ludzkimi**

Sprawy związane z zasobami ludzkimi nie mogą być zgłaszane w tym systemie, ale zamiast tego muszą zostać omówione z bezpośrednim przełożonym lub dyrektorem. Na tej stronie możesz utworzyć nowe bezpieczne zgłoszenie lub podjąć działania następcze w związku z istniejącym zgłoszeniem.

**Dla informacji, link – kod QR w przyszłości będzie znajdował się w naszym intranecie – ale na razie i dopóki strona nie będzie gotowa, trzeba będzie użyć poniższego linku lub kodu QR.**

<https://whistleblowersoftware.com/secure/Svaneenterprise>    Lub





## Środowisko pracy i szkolenia

*Wszyscy to znamy – mały ból pleców – kolan – bark itp.  
Każdego ranka wyskakujemy z samochodu i wskakujemy na pierwsze zadanie...  
Może trochę sztywności kości z poprzedniego dnia – było dużo pracy...*

Większość entuzjastów sportu wie, że w przypadku elitarnych sportowców wymaga to dobrego rozgrzania mięśni przed rozpoczęciem zadania.

Pytanie brzmi...

W Svane każdego ranka można było wykonać 5 ćwiczeń po 1 minutę – tak, aby organizm rozgrzał się przed wskoczeniem do pierwszego zadania dnia.

Jeśli właśnie miałeś dłuższą jazdę – być może powinieneś powtórzyć ćwiczenia ??.

Wystarczy kilka myśli – aktywność fizyczna, której wymagają zadania, które wykonujemy – to potrzeba, aby ciało było sprawne.

W załączeniu znajduje się 5 ćwiczeń, które można wykonać w 5 minut – dla zdrowia – dla dobrego samopoczucia

## **Poniżej fragmenty ze strony 3F.**

### **Fakty o treningu:**

Ogólnie można powiedzieć, że:

- Trening nadaje się zarówno do zapobiegania, jak i leczenia bólu mięśni i stawów.
- Ważne jest, aby pracownicy otrzymywali odpowiedni rodzaj treningu fizycznego.
- Trening powinien być szczególnie skoncentrowany na wzmocnieniu mięśni i stawów, które są najbardziej obciążone podczas pracy.
- Dobra kondycja fizyczna wymaga zarówno sprawności fizycznej, jak i siły mięśni i stawów.
- Ciężka praca fizyczna nie może zastąpić ćwiczeń.
- Intensywność pracy jest zbyt niska praktycznie we wszystkich rodzajach pracy, aby odpowiednio zwiększyć sprawność i wzmocnić organizm
- Wspólną cechą większości rodzajów bólu mięśni i stawów jest to, że pomaga on w kontynuowaniu pracy. Ćwiczenia i ćwiczenia opóźniają upośledzenie fizyczne.
- Nawet jeśli odczuwasz ból, możesz być aktywny fizycznie bez nadmiernego obciążania mięśni i stawów. W rzeczywistości ćwiczenia są często skutecznym sposobem leczenia bólu, o ile trening jest dostosowany do bólu i możliwości fizycznych.

Patrz załączony załącznik do ćwiczeń 7 szt. w 5 min 😊

Autor wpisu Malene Asmussen



### Środowisko – Sprzątanie – Odpady

#### **Marnować**

Nasi klienci stawiają większe wymagania w zakresie postępowania z odpadami pochodzącymi z naszych zakładów.

Na spotkaniu przewodniczących uzgodniono, że prezesi zawsze będą mieli w samochodach przezroczyste worki na śmieci, które będą mogły być rozdawane na placach budowy.

Odpady muszą być zbierane i sortowane, a nie tylko wyrzucane do rynsztoka – jeśli zobaczymy takie zachowanie, zostanie ono upomniane poszczególnym pracownikom.

Zbieraj odpady, aby nie leżały i nie unosiły się na boiskach.

#### **Dla palaczy.**

Nie wyrzucaj niedopałków papierosów do wykopu – zbierz je do kieszeni i wyrzuć do worka na śmieci.

Zostało to kilkakrotnie skrytykowane przez Norlys – jeśli zobaczymy takie zachowanie, zostanie ono upomniane poszczególnym pracownikom.

Oczywiście dotyczy to również wszystkiego innego w odniesieniu do resztek papieru, plastiku itp. Musimy dawać dobry przykład, zarówno sobie, jak i oczywiście przyrodzie i środowisku.

Więc miej to na uwadze 😊.



### Minuba Status

Wszyscy dobrze wystartowaliśmy z Minubą – przekroczyła wszelkie oczekiwania.

Owszem, pewne wyzwania są jeszcze przed nami – ale powtarzalność oznacza, że wkrótce wszyscy będziemy bardzo pewni zadania – przy odrobinie wspólnej pomocy prawdopodobnie wspólnie odniesiemy sukces w projekcie.

Rejestracja czasu pracy jest już uruchomiona i już widzimy, ile godzin poświęca się na projekty.

Oto niektóre z kolejnych kroków, które musimy rozpocząć.

1. Rozliczenie z Minuby. (biuro)
2. Standardowe cenniki wejścia Minuba – prawie gotowe 😊 (biuro)
3. Dokumentacja sprawy dla Minuby. (aby w terenie można było zobaczyć rysunki, które mają zostać użyte) (Biuro)
4. Zdjęcie – ks prawdopodobnie do Minuby. ( biuro – Marken).



Robimy to krok po kroku i zanim się rozejrzemy, jesteśmy na miejscu – dzięki czemu możemy pobrać dane, których potrzebujemy.

Dziękujemy za dobrą drogę w odniesieniu do obsługi / przejścia na nowe metody pracy - pamiętaj, że musimy pomagać sobie nawzajem w całej firmie, więc upewniamy się, że wszyscy są zaangażowani 😊



mi'nu·ba

### **Kontrakt łabędzia: Dodatkowe godziny w Mark**

W związku ze spotkaniem naszego prezesa w dniu 19-01-2024 r. zarząd zaproponował, aby przez pewien okres w kolejnym okresie – jeśli wiatr i pogoda na to pozwolą – w pewnym zakresie dopuszczalne będą nadgodziny.

Maksymalnie 3 godziny dziennie przy 50% stawce za nadgodziny.

Jeśli jest ktoś, kto chciałby pracować również w sobotę, można to uzgodnić z prezesem/kierownikiem projektu po dalszych uzgodnieniach – godziny nadliczbowe w sobotę wyniosą do 50%. We wszystkich przypadkach musi być wcześniej zatwierdzony przez bezpośredniego przełożonego.

Dotyczy to zarówno projektu, jak i obsługi posprzedażowej.

Listopad - grudzień 2023 r. oraz styczeń 2024 r. przyniosły znaczny spadek obrotów – chcielibyśmy zebrać te przychody, dlatego Budżet Svane'a na 2024 r. jest zachowany.

Pogoda była bardzo niestabilna zarówno pod względem opadów, jak i zimy. Mamy nadzieję, że reszta zimy się ułoży, dzięki czemu będziemy mogli nadal mieć zajęcie dla wszystkich – dzięki czemu unikniemy dalszych przestojów pracowników.

Jeśli są jakieś pytania dotyczące powyższego, prosimy o wyjaśnienie tego z najbliższym przewodniczącym / kierownikiem projektu.



**Dziękuję za wasze wysiłki.**

## Svane intranet

Już wkrótce będziemy mogli zaprezentować naszą nową stronę intranetową. Jak tylko zostanie wprowadzona, wszyscy zostaniecie poinformowani.

Odbywa się to poprzez dostęp za pośrednictwem naszej strony internetowej, gdzie dostęp będzie możliwy za pomocą loginu za pomocą kodu.

Gdy strona będzie całkowicie gotowa, znajdziesz tam Svane News, a także informacje o podręczniku dla personelu, stowarzyszeniu pracowników, różnych formularzach i wiele więcej.

Nie mogę się doczekać, aż to zostanie wprowadzone – będzie naprawdę dobrze 😊.



Jak zawsze, chciałbym usłyszeć od Ciebie, czy masz swój wkład, dobre historie z życia codziennego lub dobre wskazówki od kolegi do kolegi 😊. Jeśli masz jakieś dobre zdjęcia, możesz je do mnie przesać.

Svane News jest wydawany w wersji duńskiej, angielskiej, niemieckiej i polskiej.

**Dziękujemy wszystkim za codzienny wysiłek na rzecz Svane  
Entreprise 😊.**

Torben Ilsøe Nielsen