
Svane News



Indhold

Wakacje.....	2
Telia Telefon komórkowy	2
Organizacja środowiska pracy Svane - AMO	2
Wiadomości w skrócie.....	3
Minuba.....	3
Nowi pracownicy	4
Pracownik Swan Absence.....	5
Współpraca z Norlys.....	5

Wakacje

Wakacje dobiegają końca dla większości z nas - mam nadzieję, że wszyscy mieli dobre wakacje i nie mogli się doczekać powrotu do Svane i pracy. Przed nami pracowita jesień z wieloma zadaniami. To wspaniałe, że nowe zadania są stale zabezpieczone dla nas wszystkich.



Telia Telefon komórkowy

Dotyczy każdego, kto ma telefon służbowy.

W newsletterze nr 8 z maja znalazł się krótki opis pobrania aplikacji dla Telii.

Ta aplikacja musi zostać pobrana przez wszystkich - obecnie brakuje 39 użytkowników Swan.

Jak wcześniej wspomniano, ta aplikacja zawiera książkę telefoniczną dla wszystkich pracowników Swan.

Pamiętaj więc, aby to zrobić - nowa wiadomość tekstowa powitalna zostanie wysłana w 36 tygodniu. Zajmuje to tylko chwilę, a następnie jest instalowany 😊 .

W tej samej aplikacji każdy, kto ma adres e-mail @svaneenterprise.dk, może zobaczyć swój kalendarz w aplikacji;

Otwórz aplikację - przesun palcem w prawo od lewego rogu telefonu (biały pasek), dotknij przyszłej obecności, a pojawi się kalendarz. Funkcja kalendarza pozwala nam zobaczyć w biurze, czy jesteś zajęty.

W tym samym miejscu można umieścić kontakty, które już masz w telefonie - odbywa się to na dole w ustawieniach pod synchronizacją kontaktów.

W razie wątpliwości uzyskaj pomoc od kolegi lub bezpośredniego przełożonego.

Pamiętaj, że aplikacja jest częścią naszej subskrypcji.



Ikona aplikacji wygląda tak - użyj linku dołączonego do powitalnej wiadomości tekstowej.

Organizacja środowiska pracy Svane - AMO



W związku z długotrwałym zwolnieniem lekarskim Palle Kulmback, brakuje nam przedstawiciela ds. BHP wśród pracowników w Marken. Jeśli jest jeden z pracowników godzinowych, który chciałby wziąć w tym udział, wyślij propozycje do Heiko (projekt) lub Troels (po sprzedaży).

Jeśli będzie więcej osób, które będą chciały kandydować, odbędzie się głosowanie.

Grupa ds. Środowiska Pracy spotyka się 4 razy w roku.
Zobacz mail od Inge z 31-08-2023.

Wiadomości w skrócie

Warsztat

- Jak wcześniej informowaliśmy, zakupiono 4 nowe maszyny Renault – powinny być dostarczone w sierpniu – ale obiecano nam, że powinny pojawić się we wrześniu.
- Nawiasem mówiąc, nadarzyła się okazja, aby wziąć jeszcze 2 samochody - wzięliśmy to, aby było 6 nowych samochodów.
- Ponadto zamówiono nowy furgon Fiat Ducato – powinien on zostać dostarczony wkrótce.
- Obecnie negocjujemy nowe koparki. Pomysł polega na zakupie 4 maszyn 2 t i 2 maszyn 2,5 t. Dalsze informacje wkrótce.



Klientela

- Zawarliśmy umowę z Atea, aby wykonać dla nich stacje ładowania w związku z zadaniami, które otrzymują. Umowa ma zastosowanie do całego regionu południowej Danii.
- W ciągu ostatnich kilku tygodni odbyło się kilka spotkań z Energi Fyn, na temat nowych zadań dla Svane. Projekt rozpoczął się już w Nr. Broby, a ponadto poinformowano nas, że pomożemy ze 150 łącznikami klientów na Fionii, a oni chcą, abyśmy w przyszłości produkowali dla nich ok. 50 złączy tygodniowo.
- W odniesieniu do oświetlenia ulicznego w Vejen, we współpracy z firmą Energi Fyn, która wygrała przetarg na eksploatację i konserwację, zostaliśmy poinformowani, że wykonamy dla nich prace wykopaliskowe.
- Norlys są bardzo agresywni w South Fionia (obszar SEF) – tutaj pomożemy im z dużą ilością wtyczek jesienią.
- Prowadzimy dialog z wieloma innymi, gdzie mamy nadzieję i wierzymy, że będziemy w stanie przekazać pozytywne wiadomości w nadchodzących miesiącach, w odniesieniu do nowych zadań.

KS i środowisko

- Trwają prace nad stworzeniem podręcznika KS, a także planu środowiskowego dla pola. Jak gospodarujemy odpadami w pracy.

Minuba

Jaki to rozmiar?? 😊

mi nu ba

Jak opisano w biuletynie nr 9, przez długi czas prowadziliśmy dialog z różnymi firmami, które mogą dostarczyć oprogramowanie dla naszego nowego narzędzia do zarządzania projektami.

Wybór padł na Minuba. Na spotkania zaproszono aż 9 różnych dostawców oprogramowania i był to niezwykle dokładny proces, dzięki czemu mamy pewność, że za pierwszym razem wybraliśmy poprawnie.

Rozpoczęła się seria spotkań z Minubą.

Plan jest taki, że w ciągu najbliższych 4 miesięcy zbudujemy platformę z użytkownikami, danymi o sprawach, finansach (e-economic), systemach płacowych itp.

Dlatego mamy nadzieję, że będziemy gotowi na to, że do 01-01-2024 przejdziemy do trybu online dla wszystkich.

Wszyscy w Svane przejdą niezbędne szkolenie, a stanie się to prawdopodobnie w listopadzie i grudniu.

Dla zainteresowanych, możesz przeczytać więcej na stronie www.minuba.dk

Nowi pracownicy

Od 01-09-2023 zatrudniliśmy Line Rebsdorf, która będzie częścią zespołu w Eftersalg. Linia miała swój pierwszy dzień roboczy 04-09-2023.

Mieszka z mężem i 3 dziećmi w Sønderris, Esbjerg.

Pochodzi z pozycji pielęgniarki i chciała spróbować czegoś innego.

Mam nadzieję, że powitasz Line 😊

Od 01-10-2023 zawarto umowę z Kennethem Jørgensenem, że zmieni stanowisko w Svane, a mianowicie z przewodniczącego na kierownika projektu.

Kenneth nie wymaga dalszej prezentacji – wielu z Was już go 😊 zna.

Kenneth, dzięki swojej rozległej wiedzy na temat Svane, klientów, wykonywania zadań itp., będzie w stanie wnieść wiele do życia.

Z niecierpliwością czekamy na wzmocnienie pionu projektowego.

Kenneth zrezygnuje z grupy zmianowej z dniem 01-10-2023, a Jesper Hansen zamiast tego zgodził się wkroczyć zamiast tego.

W związku z powyższym Heiko Von Quiatkowsky zgodził się przejść do zespołu jako przewodniczący.

Będzie to również od 01-10-2023 - choć z płynnym przejściem razem z Kennethem.

Heiko pracuje w Svane od wielu lat i bardzo dobrze zna ten biznes.

To wspaniałe, że w Svane można znaleźć pracowników, którzy mają odwagę podejmować nowe wyzwania.

Dziękuję za to.

W terenie rozpoczyna się w sierpniu.

1. Lydar Rolling - Zakłada się 23 sierpnia
2. Darren Rolling - objął urząd 29 sierpnia
3. Nikolaj Holmfjeld - objął urząd 17 sierpnia
4. Lars Fyhn – objął urząd 4 września

Witam wszystkich 😊



Pracownik Swan Absence

Jak opisano w kilku biuletynach, nacisk kładziony jest na absencję wszystkich pracowników. Dla informacji, statystyki są opracowywane co miesiąc dla wszystkich chorób, a także długotrwałych chorób wśród pracowników.

Zostanie on przekazany prezesowi / kierownikowi projektu, który odbędzie rozmowę z indywidualnym pracownikiem.

Jeśli porównamy liczbę godzin chorobowych w 2022 r. z 2023 r., liczba godzin zostanie znacznie zmniejszona w 2023 r.

Koncentracja zmienia zachowanie, jak powiedział mądry człowiek.

Każdy może chorować przez coraz krótszy okres czasu, dlatego jeszcze ważniejszy jest otwarty dialog z bezpośrednim przełożonym, jeśli coś powinno być, aby można było zrobić plan z indywidualnym pracownikiem.



Współpraca z Norlys

W Svane stworzyliśmy ten dom Access dla Norlys.

Kierownik projektu w Norlys jest bardzo entuzjastycznie nastawiony i zadowolony z wyniku.

Podziękowania dla Søren Poulsen i jego zespołu za wspianą pracę 😊





**Pamiętaj, aby wysyłać zdjęcia z codziennego życia 😊 ,
wykorzystujemy je również do promowania łabędzia na LinkedIn.**

Bardzo dziękuję wam wszystkim za codzienny trud.

Svane News ukazuje się w wersji duńskiej i angielskiej, a tym razem rzuciliśmy się również w polską wersję, opartą na google translate – wytrzymajcie więc tłumaczenie 🙏

Torben Ilsøe Nielsen