

---

---

# Svane News

---

---



## Indhold

Sommerferien .....	2
Telia Mobil Telefon.....	2
Arbejdsmiljø organisation Svane - AMO.....	2
Korte nyheder .....	3
Minuba.....	3
Nye medarbejdere.....	4
Svane Fravær medarbejder.....	5
Samarbejde med Norlys .....	5



## Sommerferien

Ferien er nu ved at være afholdt for de fleste af os – håber alle har haft en god ferie og har glædet sig til at komme tilbage til Svane og arbejdet. Vi ser ind i et travlt efterår med mange opgaver. Dejligt at der løbende bliver sikret nye opgaver til os alle.



## Telia Mobil Telefon

Gældende for alle der har firmatelefon.

I nyhedsbrevet nr. 8 fra maj måned blev der kort beskrevet omkring download af app til Telia.

Denne App skal downloades af alle – der mangler lige nu 39 Svane brugere.

Som tidligere fortalt indeholder denne App en telefonbog for alle Svane medarbejdere.

Så husk nu at få det gjort – der vil blive udsendt en ny velkomst sms i uge 36. Det tager kun et øjeblik, så er den installeret 😊.

I samme app er det nu også blevet muligt for alle med en @svaneentreprise.dk mail at se sin kalender i app'en;

Åbn appen - stryg til højre fra venstre hjørne på telefonen (hvid bjælke) tryk på fremtidig tilstedeværelse og din kalender kommer frem. Kalender funktionen gør, at vi på kontoret kan se hvis du er optaget.

Samme sted er det muligt at få lagt de kontakter ind, som man allerede har liggende på telefonen – dette gøres nederst under indstillinger under kontakter synkronisering.

Er du i tvivl få hjælp af en kollega ellers nærmeste leder.

Bemærk app'en er en del af vores abonnement.



Ikon for app'en ser således ud – brug det link der kommer med velkomst sms'en.

## Arbejds miljø organisation Svane - AMO



I forbindelse med at Palle Kulmbach er langtidssygemeldt, mangler vi en arbejdsmiljørepræsentant blandt medarbejderne i Marken.

Er der en blandt de timelønnet, der kunne tænke sig at være en del af dette, bedes forslag sendes til Heiko (Projekt) eller Troels (Eftersalg).

Skulle der være flere der har ønske om at stille op, vil der blive foretaget en afstemning.

Arbejds miljøgruppen mødes 4 gange pr år.

Se mail fra Inge af den 31-08-2023.



## Korte nyheder

### Værkstedet

- Som tidligere orienteret om, er der blevet købt 4 nye Renault Master – de skulle have været leveret i august – men vi har fået lovning på, at de skulle komme i september.  
I øvrigt bød muligheden sig for at tage 2 biler mere – den har vi taget, således at der kommer 6 nye biler.
- Derudover er der bestilt en ny Fiat Ducato kassevogn – denne skulle blive leveret inden for ganske kort tid.
- Vi er lige nu i forhandling om nye gravemaskiner. Tanken er, at der købes 4 stk. 2 t maskiner og 2 stk. 2.5 T maskiner. Nærmere informationer følger.



### Kunder

- Vi har indgået en aftale med Atea om at lave ladestander for dem, ift. de Erhvervs opgaver de får. Aftalen er gældende for hele region syd Danmark.
- Der er over de sidste uger afholdt flere møder med Energi Fyn, omkring nye opgaver til Svane. Projektet er allerede startet op i Nr. Broby, og derudover er vi orienteret om, at skulle hjælpe med 150 kundestik på Fyn, samt at de ønsker, at vi fremadrettet laver ca. 50 stik pr uge for dem.
- Ift. gadebelysning i Vejen har vi i samarbejde med Energi Fyn, som har vundet udbuddet på drift og vedligeholdelse, fået oplyst, at vi kommer til at lave gravearbejdet for dem.
- Norlys er meget aggressive i det syd fynske (SEF området) – her kommer vi til at hjælpe dem med rigtig mange stik i løbet af efteråret.
- Vi er i dialog med mange flere, hvor vi håber og tror at kunne fortælle positivt nyt over de næste måneder, ift. nye opgaver.

### KS & Miljø

- Der bliver arbejdet på at få lavet en KS håndbog, samt en miljøplan for marken. Hvordan er det vi håndterer vores affald på arbejdspladsen.

## Minuba

Hvad er det for en størrelse ?? 😊

# mi'nu.ba

Som beskrevet i nyhedsbrev nr. 9, har vi over en længere periode været i dialog med forskellige virksomheder, som kan levere softwaren til vores nye projektstyringsværktøj. Valget er faldet på Minuba. Der har været inviteret intet mindre en 9 forskellige udbydere af software til møder, og det har været en yderst grundig proces, således at vi er sikre på at vi har valgt rigtig første gang.

Møderækken med Minuba er startet op.

Planen er, at vi over de næste 4 mdr. skal have opbygget platformen med brugere, data omkring sager, økonomi ( e-conomic ), lønsystemer etc.

Således håber vi at være klar til, at vi pr 01-01-2024 går online for alle.



Alle i Svane vil få den nødvendige oplæring, og dette vil formentligt ske i November og December.

For dem der har interesse, kan der læses mere på [www.minuba.dk](http://www.minuba.dk)

## Nye medarbejdere

Vi har pr 01-09-2023 ansat Line Rebsdorf, som bliver en del af teamet i Eftersalg.

Line har haft første arbejdsdag den 04-09-2023.

Bor sammen med sin mand og 3 børn i Sønderriis, Esbjerg.

Hun kommer fra en stilling som sygeplejerske, og har ønsket at prøve noget andet.

Håber I vil tage godt imod Line 😊

Der er pr 01-10-2023 lavet en aftale med Kenneth Jørgensen om at han skifter stilling ved Svane, nemlig fra Formand til Projektleder.

Kenneth kræver ikke yderligere præsentation – mange af jer kender ham i forvejen 😊.

Kenneth vil, med hans store viden om Svane, kunder, udførelse af opgaver mm. kunne bidrage med meget.

Vi ser frem til at få styrket projektafdelingen.

Kenneth udtræder af vagtgruppen pr 01-10-2023 og i stedet har Jesper Hansen sagt ja tak til at træde ind i stedet.

I forbindelse med Ovennævnte har Heiko Von Quiatkowsky sagt ja til at overgå i teamet som formand.

Dette vil ligeledes være pr den 01-10-2023 – dog med en form for glidende overgang sammen med Kenneth.

Heiko har været med hos Svane i mange år og kender forretningen rigtig godt.

Dejligt at det er muligt at finde medarbejdere hos Svane, som har modet på at tage nye udfordringer op.

Tak for det.

I marken er følgende startet i August måned.

- Lydar Rolling - Tiltrådt 23. august
- Darren Rolling - Tiltrådt 29. august
- Nikolaj Holmfjeld - Tiltrådt 17. august
- Lars Fyhn – Tiltrådt 4 september

Velkommen til jer alle 😊



## Svane Fravær medarbejder

Som det har været beskrevet i flere nyhedsbreve, er der fokus på fravær for alle medarbejdere.

Til orientering bliver der hver måned lavet statistik for alt sygdom, samt langtidssygdom blandt medarbejdere.

Det bliver videregivet til formand / projektleder, som tager en snak med den enkelte medarbejder.

Sammenligner vi antal af sygdomstimer i 2022 med 2023 er antallet af timer reduceret kraftigt i 2023.

Fokus ændrer adfærd, som en klog mand har sagt.

Alle kan blive syge i kortere og længere tid, derfor er det endnu vigtigere med åben dialog med nærmeste leder hvis der skulle være noget, således at der kan laves en plan med den enkelte medarbejder.



## Samarbejde med Norlys

Vi har hos Svane lavet dette Access hus for Norlys.

Projektleder ved Norlys er meget begejstret og tilfreds med resultatet.

Tak til Søren Poulsen og hans team for godt arbejde 😊





**Husk at sende fotos fra jeres dagligdag 😊 , vi bruger det blandt andet også til at promovere Svane på LinkedIn.**

**Tusind tak til jer alle for jeres daglige indsats.**

Svane News bliver udgivet som en Dansk og Engelsk version, og denne gang har vi også kastet os ud i en polsk version, baseret på google translate – bær derfor over med oversættelsen 🙏

Torben Ilsøe Nielsen